



Kunnille säästöjä yhteistyöllä yksityisen työnvälityksen kanssa

Aktiivisella työllisyyden hoidolla ja sitä tukevilla työllisyyspalveluilla voidaan merkittävästi parantaa kuntien taloutta, yritysten elinvoimaa ja kuntalaisten hyvinvointia. Pitkittyvä työttömyys tulee kalliiksi kuntataloudelle ja kuntalaisille, sillä kunnat maksavat työmarkkinatuen kuntaosuuksia (ns. sakkomaksuja) pitkään työttöminä olleista. Jos työllisyysalueet saisivat lyhennettyä työttömyysjaksoja edes päivällä, säästö kunnille olisi merkittävä. Työt ja tekijät eivät tällä hetkellä kohtaa riittävän nopeasti.

Yhteistyöllä yksityisen työnvälityksen eli henkilöstöalan yritysten kanssa työllistyminen nopeutuu. Suuri osa avoimista työpaikoista tulee haettavaksi henkilöstöalan yritysten kautta. Yksityisellä työnvälityksellä on merkittävä tehtävä työnvälityksen ekosysteemissä, ja työllisyysalueiden tulisi selkeästi määritellä työnvälityksen roolit.

Henkilöstöyrityksillä laaja asiantuntemus ja hyvät kontaktit yrityksiin

Työnvälityksen yhteistyötä tulisi kehittää siten, että julkisen työnvälityksen asiantuntijat ohjaavat työmarkkinoille valmiit työnhakijat suoraan henkilöstöalan yrityksiin. Työnhakijat työllistyisivät nykyistä nopeammin ja yritykset saisivat tarvitsemaansa työvoimaa. Työllisyysalueiden tulisi hankkia työttömille, jotka tarvitsevat työllistyäkseen valmennus- tai koulutuspalveluita, laadukkaita ja vaikuttavia palveluita yksityisiltä palveluntuottajilta. Palvelut, joissa maksetaan tuloksen eli työllistymisen perusteella ovat tehokkaita ja kuntataloudelle järkeviä.

Henkilöstöalan yrityksillä on tiivis yhteys alueen yrityksiin sekä syvällistä ja ajantasaista tietoa eri toimialoista ja työmarkkinoiden osaamistarpeista. Niillä on laaja-alaista ammattitaitoa arvioida työnhakijan työkokemusta ja osaamista. Ne työllistävät eri aloille nopeasti heti työhön valmiit työnhakijat. Niillä on myös työllistämisen taitoa haastavampien ryhmien, kuten

maahanmuuttajien, nuorten, osatyökykyisten ja ikään-tyneiden työllistämässä.

Yhteistyössä hyödynnetään vahvuuksia

Työnvälityksen yhteistyöllä hyödynnetään eri osapuolten asiantuntemusta ja niukkenevia resursseja kustannustehokkaasti. Yhteistyön avulla julkisen työnvälityksen asiantuntijoille jää aikaa keskittyä työllisyyden hoidon viranomaistehtäviin.

Työllisyysalueiden asiantuntijat ja alueella toimivat henkilöstöalan yritykset voivat kehittää sopivia yhteistyön tapoja. Työllisyysalueet tuntevat työnhakijat: mm. työnhakijamäärät toimialoittain, koulutusasteen, kokemuksen ja muut vastaavat tiedot. Tavoitteena on hyödyntää sekä julkisen että yksityisen työnvälityksen vahvuuksia. Yhteistyötä on myös jatkuvasti arvioitava ja kehitettävä.

Miksi työllisyysalueiden kannattaa tehdä yhteistyötä yksityisen työnvälityksen kanssa?

- Yhteistyöllä työllistymistä nopeutetaan, sillä pitkittyvä työttömyys tulee kunnille kalliiksi.
- Työllisyysalueiden tulee selkeästi määritellä työnvälityksen toimijoiden roolit.
- Henkilöstöalan yrityksillä on tiivis yhteys alueen yrityksiin, syvällistä ja ajantasaista tietoa eri toimialoista ja osaamistarpeista.
- Yhteistyössä hyödynnetään molempien osapuolten vahvuuksia.
- Yhteistyö voi olla monenlaista ja sitä on jatkuvasti arvioitava ja kehitettävä.

Henkilöstöala HELA edustaa henkilöstöalan yrityksiä, palveluntuottajia eli yksityistä työnvälitystä. HELAssa on yli 400 jäsenyritystä.